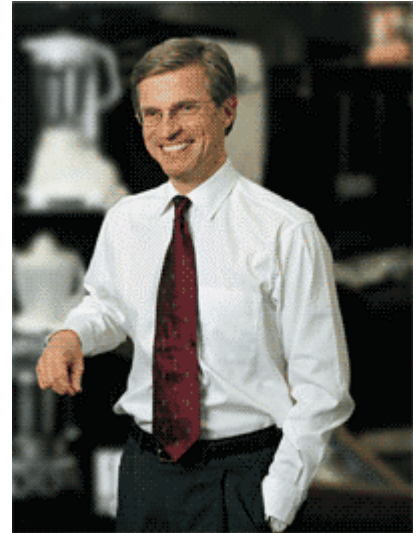


Electrolux - un'azienda dal forte impegno civico

Ci piace dire che Electrolux è la più grande azienda produttrice di elettrodomestici del mondo, ed il nostro fatturato lo conferma. Ma affinché tale affermazione sia del tutto vera, dobbiamo pensare ed agire come leader mondiali in tutto ciò che facciamo. Per noi, comportarsi in modo socialmente ed eticamente responsabile è quindi un obbligo.

Richiedere lo stesso da parte dei nostri Fornitori e dei nostri partners commerciali non è meno importante, perché questo è ciò che i nostri Clienti e gli utenti dei nostri prodotti si attendono da noi. E, cosa ancor più importante, questo è quanto i nostri collaboratori si aspettano dal loro datore di lavoro. È nostro dovere, nei confronti di tutti coloro che lavorano per Electrolux, dar loro motivo di essere legittimamente orgogliosi della nostra azienda.



Siamo coscienti del fatto che il significato di tutto ciò, nella pratica, può differire tra le diverse parti del mondo. Paesi diversi hanno leggi, culture, norme e riferimenti diversi. Una cosa che abbiamo in comune tuttavia, è che lavoriamo tutti per il Gruppo Electrolux. In effetti tutti noi, insieme, siamo l'Electrolux. Occorre quindi definire i nostri standards su base globale.

Questo Codice di Condotta sul posto di lavoro è concepito allo scopo di definire gli standards di lavoro minimi accettabili per tutti i dipendenti del Gruppo Electrolux: i diritti basilari di tutti coloro che lavorano per noi, in tutti i paesi, in tutti i settori aziendali e con ogni qualifica. Il Codice è basato su accordi e trattati internazionalmente riconosciuti. Occorre tuttavia ricordare che definisce solo uno standard minimo. Al di sopra ed oltre questo, ci si aspetta che i colleghi, i vostri responsabili, così come i partners commerciali, vengano trattati con la stessa fiducia, rispetto, integrità e cortesia con la quale ognuno di noi vuole essere trattato. Sempre.

In molti casi si tratta semplicemente di questo. Tuttavia, se fosse realmente così semplice, questo Codice di Condotta sul posto di lavoro non sarebbe necessario. Tutti siamo coscienti del fatto che la gestione degli affari e delle risorse umane è spesso complessa. Può quindi essere rassicurante sapere che, qualsiasi siano le circostanze e qualunque possano essere le alternative, ci aspettiamo ed esigiamo che tali regole vengano rispettate. Sempre. Per tutti. Dovunque.

Hans Stråberg
Presidente e CEO

Codice di condotta sul posto di lavoro del Gruppo Electrolux¹

Introduzione

Il Gruppo Electrolux è impegnato ad essere un datore di lavoro responsabile ed un'azienda dal forte impegno civico, con prodotti e soluzioni che contribuiscano a migliorare in tutto il mondo la qualità della vita. Ogni nostra attività – compresa la produzione, la distribuzione e la vendita dei nostri prodotti – deve essere condotta nel rispetto e nel riguardo dei diritti, della sicurezza e della salute delle persone e dell'ambiente. Ci adoperiamo per il miglioramento continuo in un'ottica di sostenibilità quale obiettivo primario in tutte le nostre attività.

Garantire l'osservanza di questo Codice di Condotta è responsabilità della Direzione e di ogni lavoratore. Nei casi di inadempienza, i lavoratori sono tenuti ed esortati a farne rapporto ai pertinenti funzionari interni, con l'assicurazione che ciò non darà origine a ritorsioni o ad altre conseguenze negative.

Requisiti del posto di lavoro

Il presente Codice di Condotta si applica ad ogni località ed unità del Gruppo Electrolux, e la sua osservanza è richiesta anche ai nostri Fornitori.

Le unità Electrolux hanno facoltà di introdurre e far osservare standards più rigorosi di quelli previsti nel presente Codice di Condotta.

Requisiti generali

Leggi e regolamenti

Tutte le unità del Gruppo Electrolux, così come i suoi Fornitori e subappaltatori, dovranno agire nella piena osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili alle loro attività ed all'impiego di manodopera nei rispettivi paesi. Ciò costituisce il requisito minimo per tutte le sezioni del presente Codice di Condotta.

Fornitori e subappaltatori

I Fornitori saranno tenuti ad accettare l'osservanza del presente Codice di Condotta. Ove i Fornitori facciano uso di subappaltatori per la realizzazione di prodotti per il Gruppo Electrolux, è loro responsabilità garantire che il subappaltatore soddisfi i requisiti previsti dal presente Codice di Condotta. Su richiesta, il Fornitore dovrà essere in grado di informare Electrolux in merito ai subappaltatori utilizzati.

¹ Traduzione dal testo originale in lingua inglese

Requisiti specifici

Lavoro infantile

Il lavoro infantile non è tollerato in alcuna forma. A meno che la legislazione locale non prescriva un limite di età più elevato, non dovrà essere assunta alcuna persona di età inferiore a quella prevista per il completamento della scuola dell'obbligo oppure a 15 anni (14 anni ove consentito dalla Convenzione ILO No. 138).

Per i minori autorizzati, la Direzione ha la responsabilità di provvedere affinché le condizioni e l'orario di lavoro, nonché la retribuzione, siano a loro adeguati e rispondenti come minimo a quelli previsti dalla vigente legislazione locale.

Nel caso venga constatata la presenza di un minore al lavoro in un luogo in cui vengono fabbricati prodotti o componenti Electrolux, Electrolux incoraggia una soluzione che non pregiudichi la situazione sociale del minore in oggetto.

Lavoro forzato

Il lavoro forzato o contro volontà non è tollerato in alcuna forma. Ciò include il lavoro penitenziario, la intermediazione di manodopera ed il lavoro costretto, ed ogni altra forma di lavoro contrario alla propria libera volontà e scelta.

Salute e sicurezza sul lavoro

A tutti i dipendenti dovrà essere assicurato un ambiente di lavoro salubre e sicuro e, laddove applicabile, strutture residenziali salubri e sicure, i cui requisiti dovranno soddisfare come minimo quelli previsti dalla locale legislazione vigente. Il datore di lavoro è tenuto all'adozione di tutti i provvedimenti atti alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

Non discriminazione

Il Gruppo Electrolux riconosce e rispetta le diversità culturali. Ciò nondimeno, tutti i lavoratori verranno trattati strettamente in base alle loro capacità ed alle loro qualifiche in ogni decisione relativa all'impiego, tra cui: assunzione, promozione, retribuzione, benefits, formazione, sospensione, risoluzione del rapporto di lavoro, ecc.

Molestie ed abusi

Nessun lavoratore dovrà essere sottoposto a punizioni corporali o fatto oggetto di molestie o di maltrattamenti fisici, sessuali, psicologici o verbali. Il salario guadagnato non dovrà essere decurtato a titolo di multa o di sanzione secondo alcun provvedimento disciplinare, a meno che ciò sia regolato da un contratto collettivo di lavoro o riconosciuto a norma di legge.

Orario di lavoro

Electrolux riconosce la necessità di un salutare equilibrio tra lavoro e tempo libero per tutti i lavoratori. A meno che le Normative nazionali non prescrivano un numero massimo di ore lavorative inferiore, e tranne che in eccezionali circostanze aziendali, ai dipendenti non dovrà essere richiesta, su base regolarmente programmata, una settimana lavorativa standard di più di 48 ore, oppure una settimana lavorativa totale di più di 60 ore (incluse le ore straordinarie). Tranne che in eccezionali circostanze aziendali, tutti i lavoratori avranno diritto ad almeno un giorno libero per ogni settimana.

Retribuzione

Le retribuzioni, compresi gli straordinari ed i benefits, dovranno essere pari o superiori al livello prescritto dalla legislazione applicabile.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Tutti i lavoratori sono liberi di esercitare il loro diritto legale di costituire organizzazioni per la difesa dei loro interessi di associarsi oppure di astenersi dall'associazione a tali organizzazioni. Nessun lavoratore dovrà essere sottoposto ad intimidazioni o molestie nel suo pacifico esercizio di tali diritti. Il datore di lavoro dovrà inoltre rispettare il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

Rispetto dell'ambiente

La "Politica Ambientale" e le "Dichiarazioni di Posizione" del Gruppo Electrolux sono valide per tutte le unità del Gruppo. I Fornitori ed il loro subappaltatori sono tenuti a soddisfare, oltre alla legislazione vigente, le prescrizioni contenute nella dichiarazione di posizione "Lista dei materiali soggetti a restrizioni", e sono inoltre incoraggiati a seguire la Politica Ambientale Gruppo Electrolux.

Controllo e conformità

La Direzione è responsabile dell'implementazione e dell'informazione rivolta ai lavoratori riguardo ai diritti, ai doveri ed alle responsabilità che derivano loro da questo Codice di Condotta. La Direzione è inoltre responsabile del mantenimento di un'adeguata documentazione che dimostri la conformità propria e dei propri Fornitori al presente Codice. Quale condizione per l'esistenza di rapporti d'affari con il Gruppo Electrolux, i Fornitori sono tenuti ad autorizzare l'effettuazione di verifiche, comprese interviste confidenziali con i propri lavoratori, da parte di Electrolux e dei suoi rappresentanti designati (incluse terze persone).

Traduzione dal testo originale in lingua inglese